

POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Brambati SpA basa su desarrollo en la competencia técnica, la solidez industrial y la calidad de las relaciones. En este contexto, la igualdad de género representa un elemento esencial de la sostenibilidad empresarial, entendida como condición para el crecimiento, la innovación y la continuidad a largo plazo.

Operar en contextos globales requiere no solo capacidades tecnológicas y organizativas, sino también un entorno de trabajo en el que las personas puedan expresar plenamente su potencial. La calidad de las decisiones depende de la diversidad de puntos de vista y del equilibrio entre diferentes competencias.

Visión y compromiso

Esta política forma parte del sistema empresarial y de los principios de responsabilidad social y sostenibilidad, en coherencia con los estándares internacionales adoptados, incluidos EcoVadis y UNI/PdR 125:2022. Brambati SpA se compromete a garantizar un entorno laboral equitativo, inclusivo y respetuoso, en el que cada persona sea valorada en función de sus competencias. Este compromiso va más allá del cumplimiento normativo, con el objetivo de influir de manera concreta en los comportamientos organizativos.

Igualdad de género como motor de desarrollo

En el modelo organizativo de Brambati SpA, la igualdad de género representa un motor concreto de desarrollo. En un sector industrial altamente especializado, la capacidad de atraer y retener talento es determinante. La diversidad de género contribuye a mejorar la calidad de las decisiones, la capacidad de innovación y la resiliencia organizativa, reforzando el posicionamiento competitivo de la empresa.

Integración en los procesos empresariales

El compromiso con la igualdad de género se materializa mediante su integración en los principales procesos empresariales: selección, incorporación, desarrollo profesional, evaluación y retribución. Los procesos de selección se orientan hacia la neutralidad y la valorización de las competencias. Los sistemas de evaluación se basan en criterios objetivos y transparentes, evitando sesgos y discriminaciones.

Asimismo, las políticas retributivas son objeto de atención, con un seguimiento constante de las dinámicas salariales.

Equilibrio entre vida laboral y personal

Brambati SpA promueve condiciones que favorezcan el equilibrio entre la vida profesional y personal, reconociendo el bienestar de las personas como un elemento central de la calidad del trabajo.

La empresa fomenta soluciones organizativas flexibles, compatibles con las necesidades productivas, y apoya momentos importantes de la vida, como la maternidad y la paternidad.

Cultura organizativa

La promoción de la igualdad de género requiere una cultura organizativa coherente. Brambati fomenta la difusión de comportamientos respetuosos, responsables e inclusivos.

La sensibilización sobre la equidad y la inclusión forma parte integral del crecimiento empresarial y contribuye a reforzar la identidad organizativa.

Prevencción y protección

Brambati SpA adopta un enfoque de tolerancia cero hacia cualquier forma de discriminación o comportamiento que atente contra la dignidad de las personas.

Se prevén canales de denuncia y procedimientos para la gestión de situaciones críticas, respetando los principios de confidencialidad, imparcialidad y protección de las personas implicadas.

Seguimiento y mejora

La igualdad de género es objeto de seguimiento continuo mediante indicadores que permiten evaluar la eficacia de las acciones emprendidas.

Los resultados se utilizan para orientar las decisiones e identificar áreas de mejora, en una perspectiva de evolución constante del sistema.

Integración en el sistema de sostenibilidad

La política de igualdad de género forma parte integral del sistema de sostenibilidad empresarial y contribuye a la dimensión social de la responsabilidad corporativa.

En coherencia con EcoVadis, Brambati SpA integra la igualdad de género en sus estándares éticos, prácticas de RR. HH. y relaciones con la cadena de suministro.

Compromiso a lo largo del tiempo

Brambati SpA reconoce que la construcción de un entorno equitativo requiere continuidad y capacidad de adaptación.

Esta política es revisada periódicamente por la Dirección y actualizada según la evolución del contexto empresarial y normativo.

La igualdad de género se entiende así como un proceso de mejora continua que acompaña el desarrollo de la empresa y refuerza su solidez a largo plazo.

Data

Codevilla, 20/04/2026

Direzione Brambati SpA
BRAMBATI S.p.A.