

POLITIQUE D'ÉGALITÉ DES SEXES

Brambati SpA fonde son développement sur l'expertise technique, la solidité industrielle et la qualité des relations. Dans ce contexte, l'égalité des sexes représente un élément essentiel de la durabilité de l'entreprise, entendue comme une condition de croissance, d'innovation et de continuité dans le temps.

Opérer dans des environnements globaux nécessite non seulement des capacités technologiques et organisationnelles, mais aussi un environnement de travail dans lequel les personnes peuvent exprimer pleinement leur potentiel. La qualité des décisions dépend de la pluralité des points de vue et de l'équilibre entre différentes compétences.

Vision et engagement

La présente politique s'inscrit dans le système de l'entreprise et dans les principes de responsabilité sociale et de durabilité, en cohérence avec les normes internationales adoptées, notamment EcoVadis et UNI/PdR 125:2022. Brambati SpA s'engage à garantir un environnement de travail équitable, inclusif et respectueux, dans lequel chaque personne est valorisée sur la base de ses compétences. Cet engagement va au-delà du respect de la réglementation, en visant à influencer concrètement les comportements organisationnels.

L'égalité des sexes comme levier de développement

Dans le modèle organisationnel de Brambati SpA, l'égalité des sexes représente un levier concret de développement. Dans un secteur industriel hautement spécialisé, la capacité d'attirer et de retenir les talents est déterminante. La diversité de genre contribue à améliorer la qualité des décisions, la capacité d'innovation et la résilience organisationnelle, en renforçant le positionnement concurrentiel de l'entreprise.

Intégration dans les processus de l'entreprise

L'engagement en faveur de l'égalité des sexes se concrétise par son intégration dans les principaux processus de l'entreprise : recrutement, intégration, développement professionnel, évaluation et rémunération. Les processus de recrutement sont orientés vers la neutralité et la valorisation des compétences. Les systèmes d'évaluation reposent sur des critères objectifs et transparents, en évitant les biais et les discriminations.

Les politiques de rémunération font également l'objet d'une attention particulière, avec un suivi constant des dynamiques salariales.

Équilibre vie professionnelle – vie personnelle

Brambati SpA favorise des conditions permettant un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, en reconnaissant le bien-être des personnes comme un élément central de la qualité du travail.

L'entreprise encourage des solutions organisationnelles flexibles, compatibles avec les exigences de production, et soutient des moments importants de la vie, tels que la parentalité.

Culture organisationnelle

La promotion de l'égalité des sexes nécessite une culture organisationnelle cohérente.

Brambati favorise la diffusion de comportements respectueux, responsables et inclusifs.

La sensibilisation aux thèmes de l'équité et de l'inclusion fait partie intégrante de la croissance de l'entreprise et contribue à renforcer son identité organisationnelle.

Prévention et protection

Brambati SpA adopte une approche de tolérance zéro envers toute forme de discrimination ou de comportement portant atteinte à la dignité des personnes.

Des canaux de signalement et des procédures de gestion des situations critiques sont prévus, dans le respect des principes de confidentialité, d'impartialité et de protection des personnes concernées.

Suivi et amélioration

L'égalité des sexes fait l'objet d'un suivi continu à travers des indicateurs permettant d'évaluer l'efficacité des actions entreprises.

Les résultats sont utilisés pour orienter les décisions et identifier des axes d'amélioration dans une perspective d'évolution continue du système.

Intégration dans le système de durabilité

La politique d'égalité des sexes fait partie intégrante du système de durabilité de l'entreprise et contribue à la dimension sociale de la responsabilité d'entreprise.

Conformément à EcoVadis, Brambati SpA intègre l'égalité des sexes dans ses normes éthiques, ses pratiques RH et ses relations avec la chaîne d'approvisionnement.

Engagement dans le temps

Brambati SpA reconnaît que la construction d'un environnement équitable nécessite continuité et capacité d'adaptation.

La présente politique est périodiquement révisée par la Direction et mise à jour en fonction de l'évolution du contexte de l'entreprise et du cadre réglementaire.

L'égalité des sexes est ainsi envisagée comme un parcours d'amélioration continue accompagnant le développement de l'entreprise et renforçant sa solidité à long terme.

Data

Codevilla, 20/04/2026

Direzione Brambati SpA
BRAMBATI S.p.A.