

POLITICA PARITA' DI GENERE

Brambati SpA fonda il proprio sviluppo su competenza tecnica, solidità industriale e qualità delle relazioni. In tale contesto, la parità di genere rappresenta un elemento essenziale della sostenibilità dell'impresa, intesa come condizione per la crescita, l'innovazione e la continuità nel tempo.

Operare in contesti globali richiede non soltanto capacità tecnologiche e organizzative, ma anche un ambiente di lavoro in cui le persone possano esprimere pienamente il proprio potenziale. La qualità delle decisioni dipende dalla pluralità dei punti di vista e dall'equilibrio tra competenze diverse.

Visione e impegno

La presente politica si inserisce nel sistema aziendale e nei principi di responsabilità sociale e sostenibilità, in coerenza con gli standard internazionali adottati, inclusi EcoVadis e UNI/PdR 125:2022. **Brambati SpA** si impegna a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, nel quale ogni persona possa essere valorizzata sulla base delle proprie competenze. L'impegno si estende oltre il rispetto normativo, mirando a incidere concretamente sui comportamenti organizzativi.

Parità di genere come leva di sviluppo

Nel modello organizzativo di **Brambati SpA**, la parità di genere rappresenta una leva concreta di sviluppo. In un settore industriale ad alta specializzazione, la capacità di attrarre e trattenere talenti è determinante. La diversità di genere contribuisce a migliorare la qualità delle decisioni, la capacità innovativa e la resilienza organizzativa, rafforzando il posizionamento competitivo dell'azienda.

Integrazione nei processi aziendali

L'impegno per la parità di genere si realizza attraverso l'integrazione nei principali processi aziendali: selezione, inserimento, sviluppo professionale, valutazione e retribuzione. I processi di selezione sono orientati alla neutralità e alla valorizzazione delle competenze. I sistemi di valutazione sono basati su criteri oggettivi e trasparenti, evitando bias e discriminazioni.

Anche le politiche retributive sono oggetto di attenzione, con monitoraggio continuo delle dinamiche salariali.

Equilibrio vita-lavoro

Brambati SpA promuove condizioni che favoriscano un equilibrio tra vita professionale e personale, riconoscendo il benessere delle persone come elemento centrale della qualità del lavoro.

L'azienda favorisce soluzioni organizzative flessibili, compatibilmente con le esigenze produttive, e sostiene momenti rilevanti della vita delle persone, come la genitorialità.

Cultura organizzativa

La promozione della parità di genere richiede una cultura organizzativa coerente. **Brambati** favorisce la diffusione di comportamenti rispettosi, responsabili e inclusivi.

La sensibilizzazione sui temi dell'equità e dell'inclusione è parte integrante della crescita aziendale e contribuisce a rafforzare l'identità organizzativa.

Prevenzione e tutela

Brambati SpA adotta un approccio di tolleranza zero verso qualsiasi forma di discriminazione o comportamento non rispettoso della dignità delle persone.

Sono previsti canali di segnalazione e procedure di gestione delle situazioni critiche, nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte.

Monitoraggio e miglioramento

La parità di genere è oggetto di monitoraggio continuo attraverso indicatori che consentono di valutare l'efficacia delle azioni intraprese.

I risultati sono utilizzati per orientare le decisioni e individuare aree di miglioramento, in un'ottica di evoluzione costante del sistema.

Integrazione nel sistema di sostenibilità

La politica per la parità di genere è parte integrante del sistema di sostenibilità aziendale e contribuisce alla dimensione sociale della responsabilità d'impresa.

In coerenza con EcoVadis, **Brambati SpA** integra la parità di genere nei propri standard etici, nelle pratiche HR e nelle relazioni con la supply chain.

Impegno nel tempo

Brambati SpA riconosce che la costruzione di un contesto equo richiede continuità e capacità di adattamento.

La presente politica è riesaminata periodicamente dalla Direzione e aggiornata in funzione dell'evoluzione del contesto aziendale e normativo.

La parità di genere è così intesa come un percorso di miglioramento continuo, che accompagna lo sviluppo dell'impresa e ne rafforza la solidità nel lungo periodo.

Data

Codevilla, 20/04/2026

Direzione Brambati SpA
BRAMBATI S.p.A.